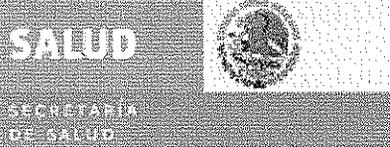
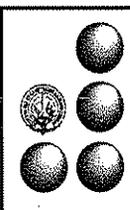


INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

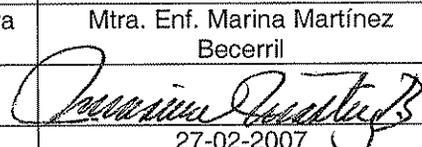
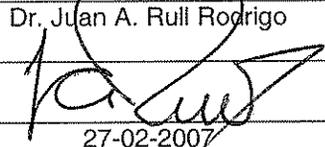
MANUAL DE BIENVENIDA DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA

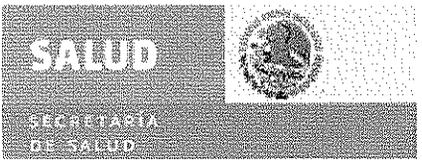
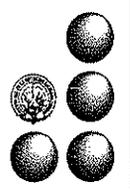
FEBRERO 2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA:1
			DE: 17

ÍNDICE

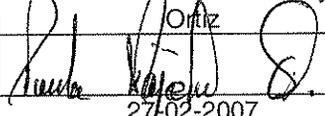
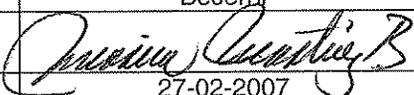
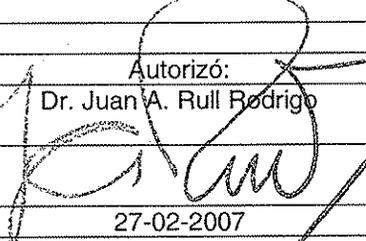
PRESENTACIÓN.	2
I.- INTRODUCCIÓN	3
II.- JUSTIFICACIÓN	4
III.- MISIÓN.	5
IV.- VISIÓN.	6
V.- OBJETIVOS.	7
VI.- MENSAJE DE BIENVENIDA.	8
VII.- ORGANOGRAMA.	9
VIII- CUERPO DE GOBIERNO.	12
IX.- ÁREA FÍSICA.	13
ANEXOS	14
AUTORIZACIÓN	15

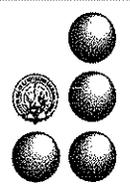
CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizo:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 2
			DE: 17

PRESENTACIÓN.

El manual de bienvenida de la Subdirección de Enfermería es un instrumento técnico – administrativo, que permitirá dar a conocer al trabajador de nuevo ingreso los aspectos en cuanto a la organización, desempeño laboral y los aspectos legales del instituto facilitando su integración al servicio y a la Institución.

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 3
			DE: 17

I.- INTRODUCCIÓN

El Departamento de Enfermería del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición tuvo sus Antecedentes en el Hospital General, dependiente de la entonces Secretaría de Salubridad y Asistencia específicamente.

En el pabellón 9 de dicho Hospital, donde se concibió la organización y funcionamiento básico del servicio de enfermería para el naciente Instituto y fue en ese mismo pabellón donde se seleccionaron enfermeras, auxiliares y afanadoras del hospital para el servicio del Instituto, inclusive de entre las enfermeras seleccionadas se escogieron algunas para prepararlas en funciones de mayor responsabilidad.

Es por ello que al crearse el Hospital de Enfermedades de la Nutrición el 12 de Octubre de 1946, se establece el Departamento de Enfermería con los servicios: del primer y segundo piso; con el segundo turno de cada piso; el de consulta externa y el de cirugía.

De acuerdo con el personal seleccionado y reclutado, el departamento contaba con una jefa de enfermeras, 6 jefes de servicio y 34 enfermeras generales (unas tituladas y otras no, lo que dificultaba a las autoridades del hospital brindarles las facilidades necesarias, para que se titularan).

La C. Enf. Alicia Roca Belmont quien fuera superintendente del hospital desde que estaba en Dr. Jiménez, fue una gran impulsora de este departamento y se caracterizó por promover su organización; el Departamento de Enfermería fue creciendo en base a las necesidades de los diferentes servicios a fin de poder apoyar y cumplir con su objetivo fundamental.

Gradualmente se fueron incorporando líderes importantes que contribuyeron significativamente a lo que hoy es la Subdirección de Enfermería.

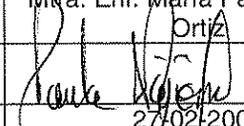
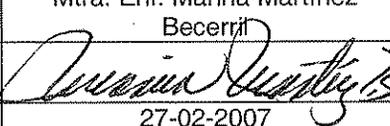
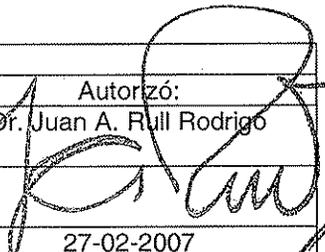
Gradualmente se fueron incorporando líderes importantes que contribuyeron significativamente a lo que hoy es la Subdirección de Enfermería.

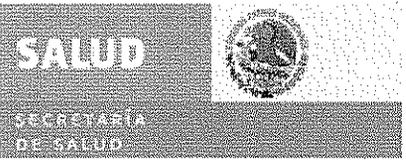
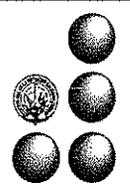
Así, en 1988, se crea la División de Enfermería para apoyar al Departamento de Enfermería y adecuarlo a las demandas y necesidades de la propia organización.

Para el año de 1994, se modifica el nombre de la División de Enfermería y pasa a ser Subdirección de Enfermería.

En julio del 2003 se incorporan a la Subdirección de Enfermería dos psicólogas para el apoyo a la población de enfermería que actualmente esta conformado por 717; personas incluyendo en este grupo: Subdirectora de Enfermería, Jefes de Departamento, Enfermeras Jefes de Servicio, Coordinadora de Enseñanza, Enfermeras Especialistas A B y C, Enfermeras Generales A B y C, Auxiliares de Enfermería A y B, Afanadores, Personal de Apoyo Administrativo, Técnicos de Inhalo terapia y Camilleros

Las funciones que desempeña esta Subdirección son: planear, organiza, dirigir y evaluar los programas y actividades que se llevan a cabo en los Departamentos de Enfermería, Escuela de Enfermería y Enseñanza de Postgrado en enfermería.

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 4
			DE: 17

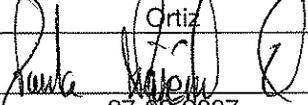
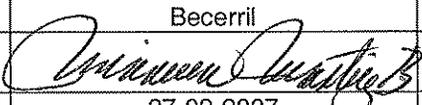
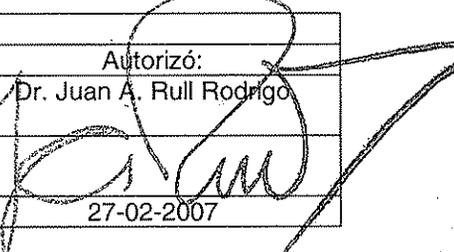
II.- JUSTIFICACIÓN

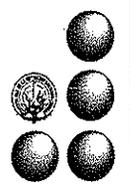
El Manual de Bienvenida de la Subdirección de Enfermería se elabora con la finalidad de contar con un instrumento Técnico Administrativo, que permita a la organización integrar eficientemente al personal que ingresa a la Institución como elemento importante dentro de la cultura organizacional, dándole a conocer aspectos de índole laboral y legal.

El sentido de pertenencia del trabajador de nuevo ingreso en la institución es de gran trascendencia para su apego y óptimo desarrollo laboral y profesional; por lo que es necesario propiciar un ambiente de cordialidad, respeto y trabajo en equipo que impacte dentro de las funciones sustantivas que desde su creación ha tenido el Instituto, siendo éstas áreas asistenciales, educativas y de investigación en las que la Subdirección esta inmersa.

Para el óptimo cumplimiento de ello se requiere de honestidad, compromiso, solidaridad, responsabilidad, respeto y un excelente desempeño laboral del trabajador; aspectos que sin duda representan los valores más importantes con que cuenta la institución; y es la base que permite la fusión entre los diferentes objetivos departamentales ; teniendo un impacto en la calidad de la atención de Enfermería que se otorga en el Instituto.

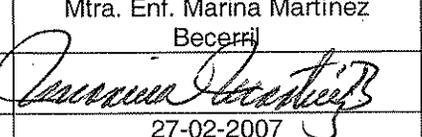
Es por ello que la Subdirección de Enfermería a través de la Coordinación de Enseñanza de Enfermería, elabora el presente instrumento técnico - administrativo, el cual permitirá al trabajador (a) de nuevo ingreso, conocer e involucrarse en la cultura organizacional del Instituto, conociendo , trabajando y respetando sus normas, reglamentos y políticas.

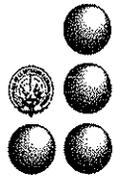
CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 5
			DE: 17

III.- MISIÓN.

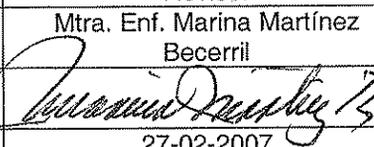
Alcanzar la excelencia en los servicios de enfermería mediante acciones de enfermería de alta calidad humana, aplicación de métodos científicos y recursos tecnológicos que permitan ejercer con libertad la profesión en que subyace una ética que nos lleve a ser modelo de enfermería al servicio del hombre y su medio ambiente.

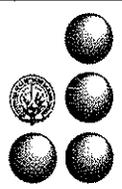
CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Najera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerri	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 6
			DE: 17

IV- VISIÓN.

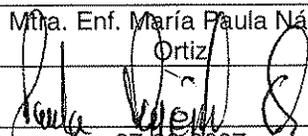
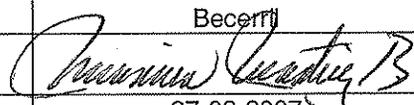
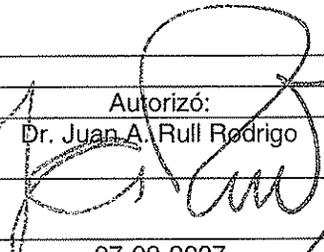
Ser modelo de atención de enfermería alternativa a las condiciones socioeconómicas del país, basado en el Proceso Salud – enfermedad que permita elevar la eficiencia de nuestro desempeño y promover una red de intercambio científico con instituciones afiliadas.

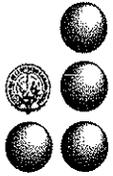
CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. Maíra Paula Najera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 7
			DE: 17

V.- OBJETIVOS.

1. Contar con un instrumento técnico administrativo que de a conocer al personal de nuevo ingreso el panorama sobre la organización del Instituto, a fin de que el trabajador conozca su Misión y Visión; sus políticas, objetivos; así como el marco jurídico legal de su desarrollo laboral .
2. Favorecer la integración oportuna y asertiva del trabajador de nuevo ingreso a su área laboral que coadyuve al cumplimiento de los objetivos asistenciales, propiciándole al mismo tiempo un sentido de apego y pertenencia al Instituto.

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerra	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 8
			DE: 17

VI.- MENSAJE DE BIENVENIDA

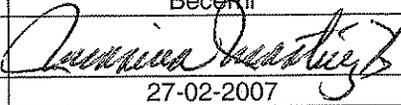
La Subdirección de Enfermería del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán; le da a usted la más cordial bienvenida; es un gran honor recibirle como miembro de nuestro equipo de trabajo.

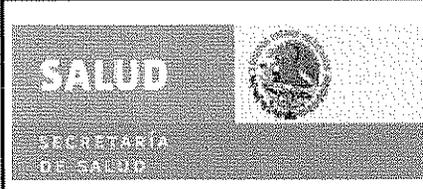
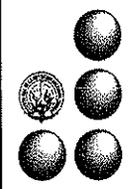
Esperamos que después de haber leído este documento, conozca e identifique la Misión y Visión del Instituto al que ya forma parte importante, esto le permitirá a la par del cumplimiento de sus actividades que facilite su desarrollo profesional y personal.

Deseamos que su estancia en esta organización sea significativa para que conjuntamente contribuyamos a logro de los objetivos asistenciales dentro de un marco científico-humanista sin olvidar que nuestra profesión es humanista y el cuidado a la vida es nuestra razón de ser.

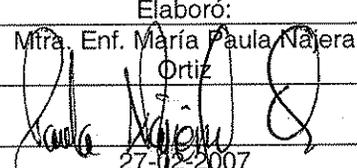
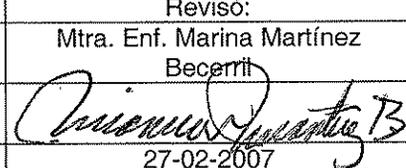
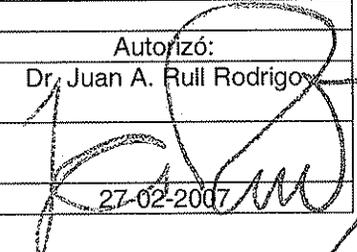
Esperamos de usted Lealtad, Compromiso, Responsabilidad y Honestidad, porque a través de estos valores sentirá el arraigo Institucional.

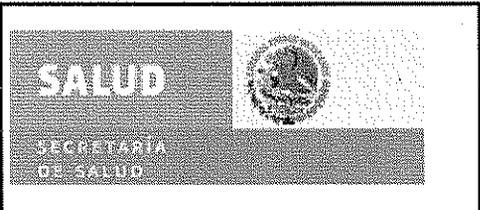
Sea Usted ¡BIENVENIDO!

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Ruil Rodríguez
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 9
			DE: 17

VII.- ORGANOGRAMA

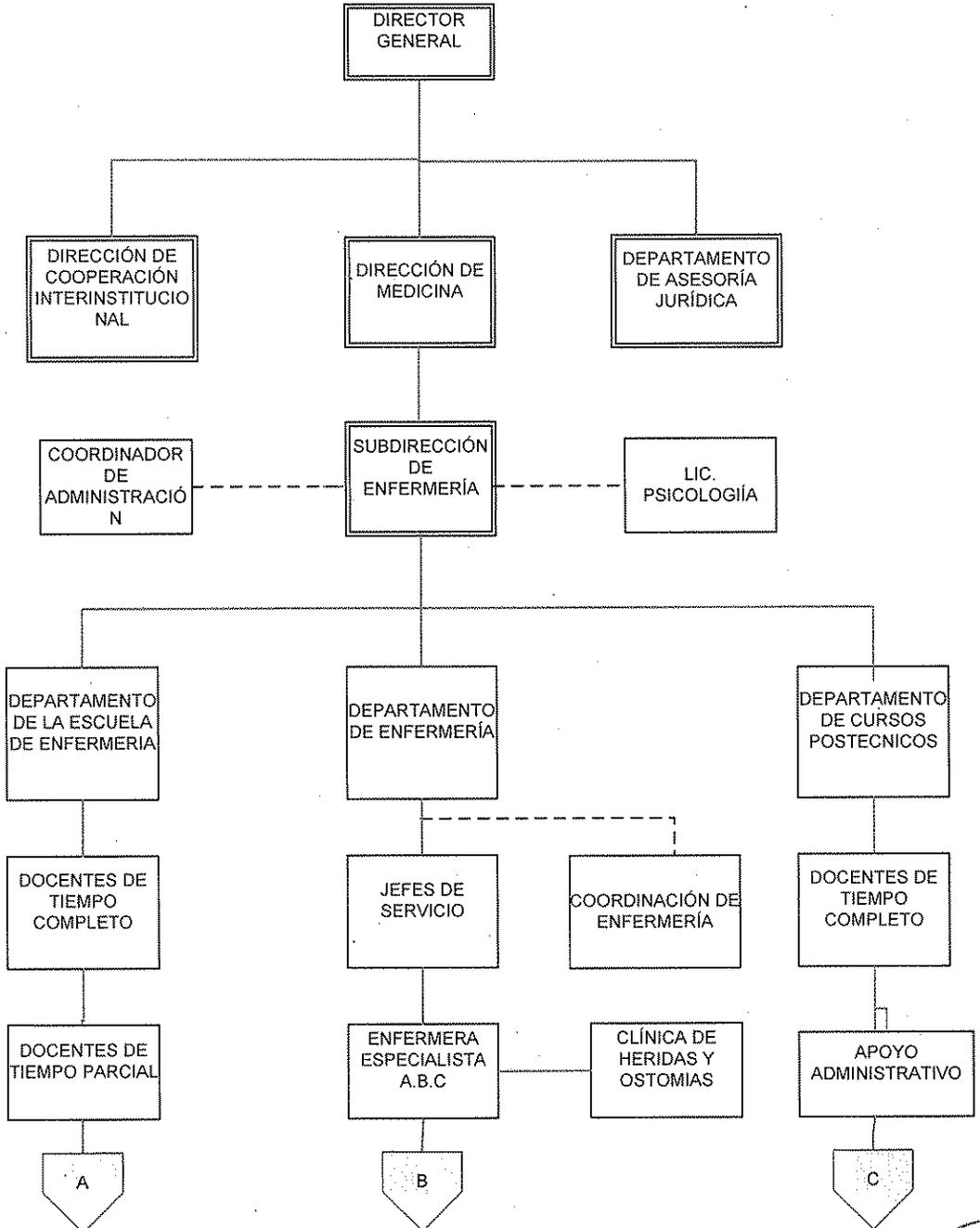
CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Najera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodríguez
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007



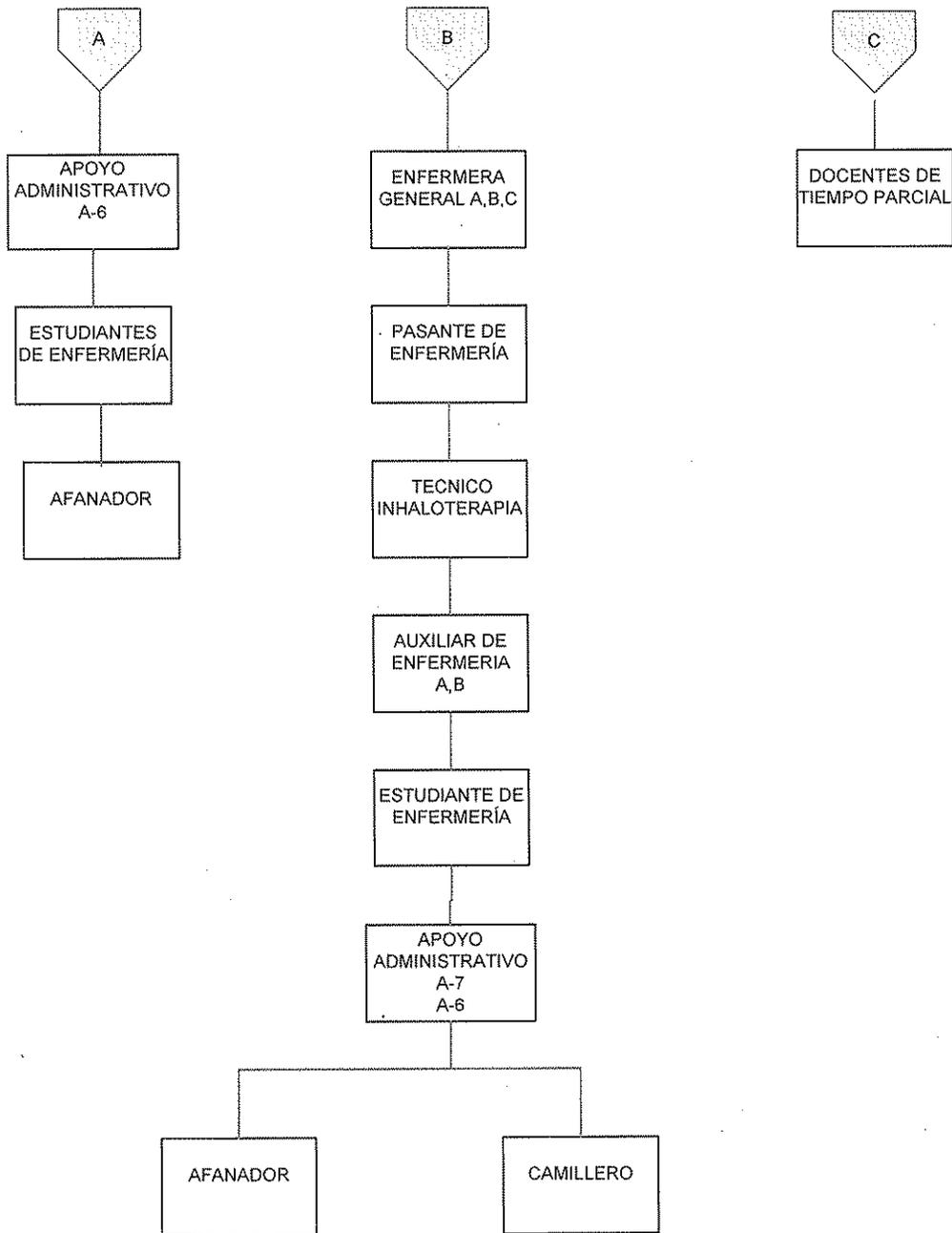
MANUAL DE BIENVENIDA

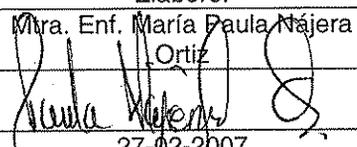
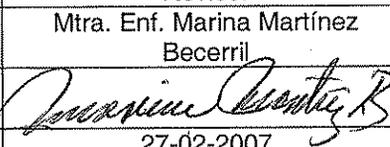
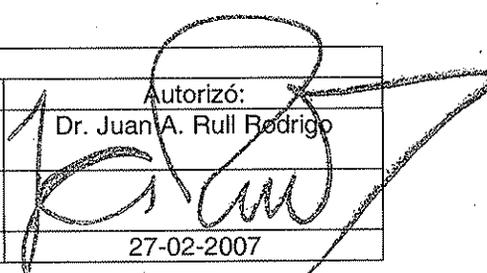
Subdirección de Enfermería

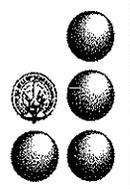
REV: _____
 HOJA: **10**
 DE: **17**



CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Najera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerra	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007



CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Najera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 12
			DE: 17

VIII.-CUERPO DE GOBIERNO

Director General

Dr. Fernando Gabilondo Navarro

Director de Medicina

Dr. Juan A. Rull Rodrigo

Director de Enseñanza

Dr. Luis F. Uscanga Domínguez

Subdirectora de Enfermería

Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril

Jefe del Depto. De Enfermería

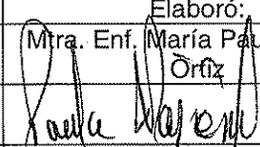
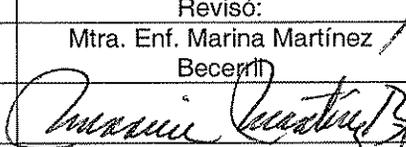
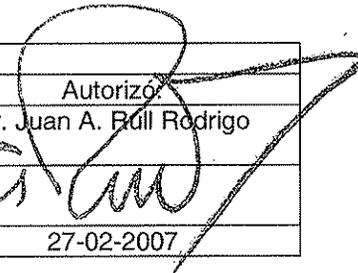
Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz

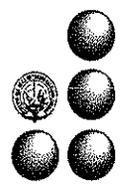
Jefe de la Escuela de Enfermería

Lic.en Enf. Olimpia Ortuño Sánchez

Jefe del Departamento de Enseñanza de Postgrado en Enfermería

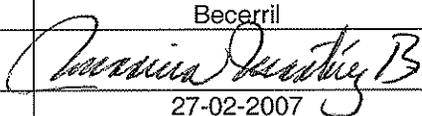
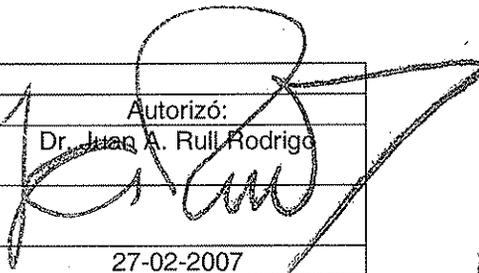
Lic. en Enf. Araceli Jiménez Méndez

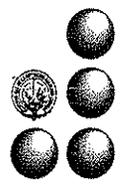
CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 13
			DE: 17

IX.- ÁREA FÍSICA

Cuarto Piso	Hospitalización Master con 10 Habitaciones Departamento de Epidemiología Hospitalaria.
Tercer Piso	Hospitalización Privados 37 Habitaciones. Unidad Metabólica. Unidad de Trasplantes.
Segundo Piso	Oficina de la Subdirección de Enfermería. Departamento de Enfermería. Coordinación de Enseñanza. Colectivos 60 camas. Laboratorio de Microbiología. Neumología. Nutriología Médica
Primer Piso	Colectivos 56 camas Terapia Monitorizada (4 camas) Clínica de Geriatría Terapia Física y Rehabilitación Laboratorio Central
Planta Baja	Urgencias Estancia Corta Terapia Intensiva Radioyodoterapia Cirugía Endoscopia Cuentas por Cobrar Caja Dirección General Dirección Médica Trabajo Social y Admisión Central de Equipos Rayos X
Sótano	Comedor Farmacia Archivo Clínico Lavandería Patología

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

	MANUAL DE BIENVENIDA		REV:
	Subdirección de Enfermería		HOJA: 14
			DE: 17

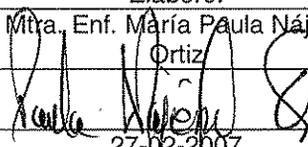
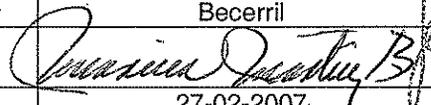
ANEXOS

1. **CÓDIGO DE ÉTICA: PARA LAS ENFERMERAS Y ENFERMEROS EN MÉXICO**
 ISBN-970-721-023-0 www.ssa.gob.mx México, D.F. diciembre, 2001. SUBSECRETARÍA DE INNOVACIÓN Y CALIDAD COMISION INTERINSTITUCIONAL DE ENFERMERÍA.

- 2.- **CODIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA:** Del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán.

- 3.- **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO:** Del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán vigentes.

- 4.- **MANUALES DE LA SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA.**

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

AUTORIZACIÓN:

ELABORADO POR:

SUBDIRECCIÓN DE ENFERMERÍA

Marina Martínez Becerril

Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril
Subdirectora de Enfermería

María Paula Najera Ortiz

Mtra. Enf. María Paula Najera Ortiz
Jefe del Departamento de Enfermería

ÁREA DE ORGANIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN

María Milagros Sánchez Becerril

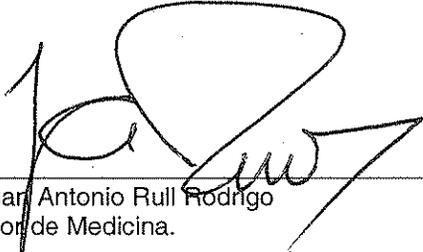
Lic. María Milagros Sánchez Becerril
Coordinadora de Organización y Modernización

Celis Flores

C. María de Lourdes Celis Flores.
Coordinadora de Calidad

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Najera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:	<i>María Paula Najera Ortiz</i>	<i>Marina Martínez Becerril</i>	<i>Juan A. Rull Rodrigo</i>
Fecha:	27/02-2007	27-02-2007	27-02-2007

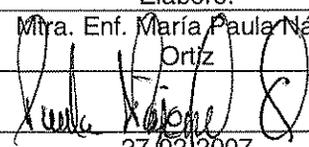
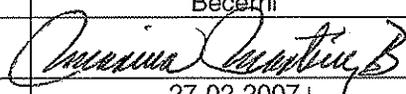
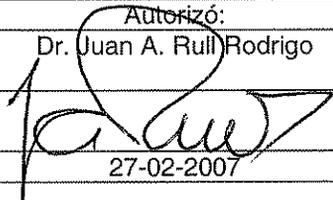
REVISIÓN TÉCNICA DEL MANUAL:



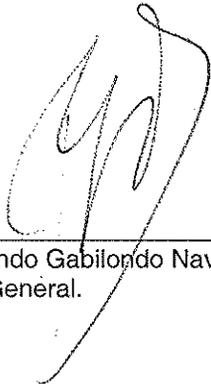
 Dr. Juan Antonio Rull Rodrigo
 Director de Medicina.



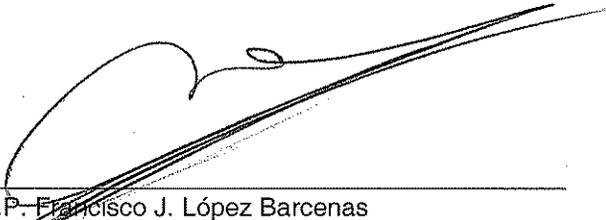
 Dra. Ruth Velázquez Pastrana
 Directora de Planeación.

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Najera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

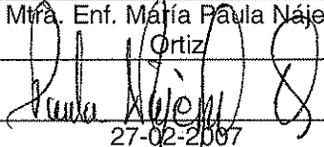
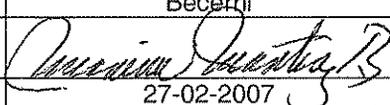
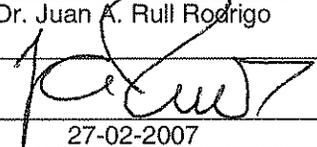
AUTORIZÓ:



Dr. Fernando Gabilondo Navarro.
Director General.



C.P. Francisco J. López Barcenás
Director de Administración.

CONTROL DE EMISIÓN			
	Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre:	Mtra. Enf. María Paula Nájera Ortiz	Mtra. Enf. Marina Martínez Becerril	Dr. Juan A. Rull Rodrigo
Firma:			
Fecha:	27-02-2007	27-02-2007	27-02-2007

**1.- CÓDIGO DE ÉTICA
PARA LAS ENFERMERAS
Y ENFERMEROS EN MÉXICO**

ISBN-970-721-023-0

www.ssa.gob.mx

México, D.F. diciembre, 2001.

CONTENIDO

SUBSECRETARÍA DE
INNOVACIÓN Y CALIDAD
COMISION INTERINSTITUCIONAL DE ENFERMERÍA

Secretaría de Salud, Instituto Mexicano del Seguro Social, Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, Secretaría de la Defensa Nacional, Secretaría de Marina, Armada de México, Servicios Médicos de Petróleos Mexicanos, Secretaría de Salud del Distrito Federal, Junta de Asistencia Privada, Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia, UNAM Escuela Superior de Enfermería y Obstetricia, IPN Colegio Nacional de Enfermeras, A.C. Federación de Religiosas Enfermeras Mexicanas, A.C. Colegio Mexicano de Licenciados en Enfermería, A.C. Federación Mexicana de Asociaciones de Facultades y Escuelas de Enfermería, A.C. Confederación Nacional de Enfermería Mexicana, A.C. Instituto de Estudios Sindicales y de la Seguridad Social, Facultad de Enfermería de la Universidad Autónoma de Nuevo León Escuela de Enfermería, Universidad Panamericana.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
MARCO CONCEPTUAL	5
DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS.....	8
CAPÍTULOS DEL CÓDIGO.....	9
DECÁLOGO.....	10
GLOSARIO.....	11
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	12
CONTRIBUCIONES.....	12

Todo arte y toda investigación y del mismo modo toda acción y elección parecen tender a algún bien por eso se ha dicho con razón que el bien es aquello a lo que tienden todas las cosas.

Aristóteles

INTRODUCCIÓN

La condición fundamental para el logro del desarrollo integral de toda sociedad es el bienestar que conlleva a la salud de todos los ciudadanos. En nuestro país se viene haciendo un reclamo de la mayor justicia, para contar con la mejor calidad de los servicios de salud ya sean públicos o privados. Este reclamo obliga a los profesionales que interactúan en la atención a la salud a encontrar alternativas de mejoramiento en su saber, en su práctica y en la forma de asumir la responsabilidad ética que les corresponde.

En este sentido el profesional de enfermería tiene una sólida formación basada en fundamentos técnicos-científicos, humanísticos y éticos que le permiten desempeñar su ejercicio con calidad y conciencia profesional.

Durante su formación adquiere conocimientos, habilidades y atributos para ejercer la enfermería y en ese sentido las instituciones educativas tienen como función asegurar a la sociedad el tipo de cualidades que requiere un profesionista para ejercer su práctica formal, como una garantía de interés público regulado por las instituciones, por lo tanto, el título y la cédula profesional constituyen un requisito indispensable para ejercer la práctica profesional de la enfermería en México.

Como resultado de su educación formal, la enfermera* se encuentra identificada con los más altos valores morales y sociales de la humanidad y comprometida con aquellos que en particular propician una convivencia de dignidad y justicia e igualdad. El profesional de enfermería adquiere el compromiso de observar normas legales y éticas para regular su comportamiento; así sus acciones, decisiones y opiniones tratarán de orientarse en el marco del deber ser para una vida civilizada, respetando lo que se considera deseable y conveniente para bien de la sociedad, de la profesión, de los usuarios de los servicios de enfermería y de los mismos profesionistas.

Es importante mencionar que la observancia de las normas éticas es una responsabilidad personal, de conciencia y de voluntad para estar en paz consigo mismo. Por lo tanto, el profesionista se adhiere a un código de ética por el valor intrínseco que tiene el deber ser y en razón del valor que el mismo grupo de profesionistas le otorgue.

Un código de ética hace explícitos los propósitos primordiales, los valores y obligaciones de la profesión. Tiene como función tocar y despertar la conciencia del profesionista para que el ejercicio profesional se constituya en un ámbito de legitimidad y autenticidad en beneficio de la sociedad, al combatir la deshonestidad en la práctica profesional, sin perjuicio de las normas jurídicas plasmadas en las leyes que regulan el ejercicio de todas las profesiones.

En enfermería es importante contar con un código ético para resaltar los valores heredados de la tradición humanista, un código que inspire respeto a la vida, a la salud, a la muerte, a la dignidad, ideas, valores y creencias de la persona y su ambiente. Un código que resalte los atributos y valores congruentes con la profesión y que asimismo han sido propuestos por el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE).

La Ley Reglamentaria del Artículo 5° Constitucional relativo al Ejercicio de las Profesiones, contiene los ordenamientos legales que norman la práctica profesional en México. Además existen otras leyes y reglamentos en el área de la salud que determinan el ejercicio profesional de enfermería. No obstante, es importante orientar y fortalecer la responsabilidad ética de la enfermera, precisando sus deberes fundamentales y las consecuencias morales que hay que enfrentar en caso de violar alguno de los principios éticos que se aprecian en la profesión y que tienen un impacto de conciencia más fuerte que las sanciones legales en la vida profesional.

Es importante recordar que un código de ética profesional es un documento que establece en forma clara los principios morales, deberes y obligaciones que guían el buen desempeño profesional. Esto exige excelencia en los estándares de la práctica, y mantiene una estrecha relación con la ley de ejercicio profesional que determina las normas mínimas aceptadas por ambos para evitar discrepancias.

*Para fines de este trabajo al hablar de la enfermera se hace referencia al personal de ambos sexos que se desempeña en el área de enfermería.

MARCO CONCEPTUAL

Para su mejor comprensión un código de ética debe utilizar un lenguaje claro, contar con un marco conceptual y una declaración de principios que sirvan de base para contextualizar el desarrollo del capitulado en el que se precisan los deberes de la enfermera para con las personas, los deberes como profesionista para con sus colegas y su profesión, así como los deberes para con la sociedad. El compendio de los deberes que los profesionistas de la enfermería asumen al aceptar como suyo un código de ética se resume en el denominado Decálogo.

Con motivo de la Cruzada Nacional por la Calidad de los Servicios de Salud que la Secretaría de Salud emprende en esta gestión, y en la cual el Código de Ética se constituye en un imperativo para fortalecer el comportamiento ético de los profesionales de la salud y con ello contribuir a mejorar la calidad de los servicios, la Comisión Interinstitucional de Enfermería, en su carácter propositivo e integrador de todos los esfuerzos que desarrollan los diferentes grupos de la enfermería en el ámbito nacional, presenta para su conocimiento y en su caso aceptación y cumplimiento por la comunidad de enfermería, el presente documento que concluye la iniciativa asumida por el Colegio Mexicano de Licenciados en Enfermería (COMLE), mismo que socializó en tres versiones a nivel nacional en diferentes instituciones educativas y de salud, así como en la Asamblea del Colegio Nacional de Enfermeras.

Con la misma intención, la Comisión Interinstitucional trabajó dicho documento y lo socializó a nivel nacional en las Comisiones Interinstitucionales de los estados de la república y en el Distrito Federal en la mayoría de los hospitales e institutos del sector salud.

La ética como disciplina de la filosofía es la aplicación de la razón a la conducta, exige reflexionar y juzgar individualmente sobre el deber de cada momento y circunstancia concreta. Es la reflexión de lo que se debe hacer porque está bien, por tanto es la valoración para tomar una decisión libre y actuar en sentido del bien universal.

Esta reflexión es intransferible, pues en la ética cada hombre se obliga por su condición humana al bien propio y al de sus semejantes.

La reflexión ética en un sentido estricto alude al bien como fin último de todos los hombres, para preservar la vida, la integridad y la libertad del ser humano. Estudia al hombre en la concreción y responsabilidad de sus actos. La conciencia ética debidamente formada es el fundamento del deber *ser* como ideal de la conducta, que significa el comportamiento ético.

La ética como ciencia aplicada se sustenta en los principios universales del bien, válidos en cualquier circunstancia de tiempo y de lugar.

El objeto material de la ética es el acto humano, es decir el acto realizado consciente y libremente. Su objeto formal es la rectitud moral; de esta manera la ética persigue con el acto el fin bueno. Para que un acto sea considerado como bueno o moral debe realizarse conforme a la naturaleza humana, por lo tanto la ética estudia la moralidad de los actos humanos.

El acto humano se concibe como el ejercicio de las facultades del razonamiento, la libertad y la voluntad, lo que implica la realización de un acto responsablemente. En él lo más esencial es la intencionalidad, es decir el hombre como dueño de su voluntad y su libertad se conduce con conocimiento y responsabilidad, el actuar así lo hace comportarse como persona. De esta manera los actos humanos que sancionan la ética y la moral están determinados por el conocimiento, la voluntad, la aceptación y la responsabilidad.

Los seres humanos durante todos los tiempos se han regido por las exigencias, principios y valores que sustentan el comportamiento humano en forma individual o colectiva.

La ética hace referencia a estas exigencias a través del ejercicio de la libertad y de la responsabilidad de los actos realizados, por ello se le llama acto *humano*, porque fue razonado; éste compromete porque involucra la voluntad y libertad para decidir, esta característica es en sí misma exclusiva del ser humano.

La moral considerada como regla de conducta es el conjunto de comportamientos y normas que algunos suelen aceptar como válidos, porque son los deberes y obligaciones para con la sociedad. La palabra moral etimológicamente tiene que ver con las costumbres y con las disposiciones sociales, que pueden ser esencialmente malas o inmorales por muy válidas y aceptadas que éstas se presenten.

La moral debe guiar la conducta humana en los comportamientos cotidianos de acuerdo a los principios y valores de un grupo determinado. Apela a las propias convicciones del individuo y se relaciona directamente con el quehacer humano haciendo referencia al bien y al mal. Marca las directrices que dentro del grupo son aceptadas como buenas, por consiguiente, se puede decir que la moral es la regla de las costumbres dirigidas o encaminadas hacia el bien de las personas.

La conciencia moral u órgano axiológico de lo ético va más allá de la mera complacencia o convicción personal, en tanto que juzga el bien o el mal de lo hecho y a la bondad o maldad de quien lo hace, porque el hombre siempre elige un bien pero en ocasiones no elige bien.

El bien del hombre consiste en orientar su conducta hacia el perfeccionamiento como persona, el cual requiere de la moral para normar su actuación dentro del grupo, ya que de ella emanan las directrices que le permitirán actuar hacia el bien común, proporcionándole paz, armonía y tranquilidad de conciencia para vivir dentro de la sociedad. Así resulta que la moral no es restricción, limitación o prohibición, sino más bien afirmación, elevación, expansión y planificación.

A la persona humana se le reconoce por su actuación consciente expresada en los múltiples actos de su vida, todos condicionados por los valores que en ética se derivan del principio del respeto igual y recíproco a la dignidad humana. Considerando que la dignidad es el carácter de lo que tiene de valor la persona en sí y por sí; es el valor peculiar que todo hombre tiene como persona en tanto que es racional, perfectible, inviolable, único, autónomo y sensible por lo cual merece todo respeto.

Así la dignidad debe entenderse como la suma de derechos y como el valor particular que tiene la naturaleza humana por tener un libre uso de la razón y del juicio que da la inteligencia. La dignidad, por ser un valor inviolable que tienen esencialmente todos y cada uno de los seres humanos, independientemente de sus atributos accidentales, no tiene precio, no es comparable en ningún sentido con las cosas materiales que tienen un precio y que nunca equivaldrán al valor que la propia naturaleza concedió al hombre como ser de razón, insustituible e irrepetible, capaz de expresarse en actos de afecto, simpatía y amistad.

Cada hombre en su semejanza es diverso en sus valores, sin embargo la dignidad es un valor universal que se deriva de la apreciación que cada persona hace de su propia dignidad.

En este sentido la corriente personalista que propugna la afirmación de la persona, el rescate de sus derechos y el restablecimiento de la cultura de la responsabilidad personal, centra la atención del comportamiento moral en la persona, tomándola como protagonista de la historia y como fundadora de la sociedad en el conjunto de relaciones que se dan en la conciencia individual y social; en esta concepción la persona es consciente de sí misma, responsable de sus actos y con la libertad que la hace *ser*, con fines que la trascienden y con capacidad de desentenderse de sí misma para darse a los demás en una existencia humana fiel a sí misma y a su grupo social.

Esta concepción también es vista en el humanismo Kantiano, el que como filosofía del comportamiento señala: Obra siempre de tal suerte que trates a la humanidad en tu persona tanto como en la persona del prójimo, como un fin y no como un simple medio. Al considerar al hombre como fin, el humanismo se constituye en la reflexión de que la preocupación máxima del hombre debe ser el propio hombre y todo lo que significan sus intereses, sus problemas y su posición en la vida, constituyéndose esto, en el ideal por desarrollar en sí y en cada individuo lo que hay específicamente de humano. Así, el deber, la solidaridad y la fraternidad, como formas de conducta, responden a la capacidad de interacción entre los seres humanos que comparten la misma visión humanista.

El humanismo, así concebido, tiene su expresión en un ser humano que ayuda a otro con la conciencia de lo valioso de la existencia y del respeto por ésta y su dignidad en todas las etapas de la vida, significando también, la disposición del hombre para responder a las necesidades de sus semejantes con una actitud humana que le dé esencia y valor a su propia vida. Después de todo, la sociedad es un sistema para las personas y toda institución es parte integral del sistema de ayudas.

El humanismo en términos generales, se define como la actitud centrada en el interés por lo humano no sólo de un modo genérico (pueblo, sociedad, humanidad) sino por la persona concreta con nombre y apellidos, y en el pleno desarrollo y bienestar de lo que el hombre es en lo biológico, psicológico, social, cultural y espiritual.

En este mismo sentido que se da en el humanismo, el hombre para realizarse como persona requiere de un comportamiento ético para practicar el respeto a la integridad que significa la vida y la dignidad de sus semejantes.

Practicar el humanismo es partir de conocerse a sí mismo. Es la idea de sí mismo reflejada en otra persona. Cada hombre será más hombre si se reconoce en la dignidad de los demás.

Ser humanista es ser capaz de reconocer y respetar la dignidad del hombre, de comprender la vida y entender al ser ajeno...es la mejor forma de ser humano y de aspirar a la forma más elevada de vida humana.

Quien pueda contribuir a que el hombre obtenga bienestar en todos estos aspectos que lo constituyen se realizará a sí mismo y se hará más humano. Esta premisa constituye un sustento a la enfermería, ya que ésta durante mucho tiempo se consideró como un trabajo intrascendente en lo social, que existió para alimentar o cuidar al enfermo sin un adiestramiento previo, orientada sólo por la inclinación hacia elevados valores espirituales o religiosos.

Después de varias décadas, la demanda de atención profesional ha motivado a la enfermería a incursionar en actividades propias del trabajo intelectual, porque reconoce la necesidad de sustentar su ejercicio en la aplicación razonada del conocimiento, en el uso lógico de la tecnología y en la reflexión ética del cuidado humanitario.

Por esto último, desde su formalización como carrera universitaria de sustento científico, respaldo técnico y orientación humanista se han venido impartiendo como materias obligadas la ética y la deontología. Aún así existe la necesidad de disponer de un código de ética especialmente concebido para las enfermeras y enfermeros en México, que sirva de guía para su comportamiento ético.

Un código que represente el ideal del ejercicio como orientación general, pues en ética no hay una única decisión correcta; siempre hay algunas mejores que otras, en eso estriba la reflexión responsable que implica esta disciplina y es en este sentido que el código pretende ayudar a tomar la decisión pertinente, sirviendo de guía, estableciendo deberes, estimulando la conducta ética y permitiendo identificar las conductas que no lo son.

De esta forma el código de ética debe inspirar la correcta conducta profesional considerando que lo ético no es negociable y que hay una gran diferencia entre actuar bien por inseguridad, temor o simple obediencia y actuar bien por conocimiento, dignidad y por respeto a sí mismo y a la sociedad, esto último es lo que se conoce como ética profesional.

Un código de ética para enfermería debe constituirse necesariamente en una guía de conducta, con fundamentos que unifiquen y delimiten los conceptos sobre el hombre, la sociedad, la salud y la propia enfermería, de tal forma que se considere:

- Al hombre como un ser bio-psico-social dinámico, que interactúa dentro del contexto total de su ambiente, y participa como miembro de una comunidad;
- A la sociedad como un conjunto de individuos que en nuestro país se constituyen en un Estado social y democrático de derecho, que promueve como valores superiores de su ordenamiento jurídico: la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político;
- A la salud como un proceso de crecimiento y desarrollo humano, que se relaciona con el estilo de vida de cada individuo y con la forma de afrontar ese proceso en el seno de los patrones culturales en los que se vive;
- A la enfermería, constituida como un servicio, encaminado a satisfacer las necesidades de salud de las personas sanas o enfermas, individual o colectivamente. Dicho servicio debe considerar de manera prioritaria:

- La conciencia de asumir un compromiso profesional serio y responsable.
- La participación coherente de este compromiso dentro de la sociedad.
- El reconocimiento y aplicación en su ejercicio de los principios de la ética profesional, y
- La práctica de una conducta de verdadero respeto a los derechos humanos.

En síntesis, el ejercicio de la enfermería requiere de la conciencia de que los valores que se sustentan a diario son auténticamente fundamentales: la salud, la libertad, la dignidad, en suma la vida humana toda, requiere que todos los profesionales de la enfermería fundamenten con razones de carácter ético las decisiones que tomen.

En este contexto es importante establecer la diferencia entre deontología y ética, en ambas se definen reglas; sin embargo es sabido desde siempre que a la deontología se le relaciona con los deberes y obligaciones en el ejercicio de una profesión y como la búsqueda de las exigencias éticas. No obstante en muchas ocasiones un código deontológico se apega más a reglas administrativas que a la esencia misma de la ética en el deber profesional, por esta razón se le da mayor relevancia a un código de ética, pues es precisamente la dignidad ontológica o constitutiva de la persona la que debe fundamentar todo planteamiento ético en la práctica de enfermería. Lo que la ética a la enfermera le solicita y más aún le exige es que dé un testimonio unánime a través de sus acciones, de lo que son sus convicciones acerca de la dignidad humana, y que proporcione atención personalizada y humanizada, en un ejercicio de la profesión de constante interacción con la persona, concepto clave en la definición y práctica de la enfermería.

Al hablar de enfermería se asocia la relación tan íntima que esta profesión tiene con los valores humanísticos, éticos y morales. La enfermera, consciente o inconscientemente los utiliza al proporcionar los cuidados por lo cual no se concibe a la enfermería sin esta interrelación.

La enfermera, a través del cuidado, pone en marcha todo aquello que mueve la energía del ser humano, su potencial, su deseo de vivir. El cuidado es una actitud que trasciende las dimensiones de la realidad humana. Tiene un significado de auténtico humanismo ya que conlleva la sensibilidad que es incomparablemente mayor que la eficiencia técnica, porque la primera está en relación con el orden de los fines y la última con la de los medios.

Los pacientes tienen derecho a recibir un cuidado integral de calidad y para eso se requiere de enfermeras profesionales con una estimación y respeto de sí mismas y de los demás, que amen la vida en cualquiera de sus formas y que manifiesten sus valores a través de la paciencia y la inteligencia, con capacidad de observación, reflexión y optimismo para que puedan conducir su práctica con un alto sentido ético y de satisfacción propia. Por todo esto se hace necesario que la enfermera reconozca las potencialidades y debilidades de sí misma y de los demás, esa cualidad de reconocer su capacidad humana implica su disposición de dar, de conducirse y de actuar, así como de renunciar a todo aquello que pueda hacer y hacerle daño.

El objetivo principal de la enfermería es el cuidado de la salud del ser humano considerado con todos sus valores, potencialidades y debilidades, mismos que son valorados junto con las experiencias que la persona está enfrentando en el momento que ha perdido su salud; la enfermera le ayuda a entender y tener conocimiento de la situación, con lo que le permite incorporar y confrontar sus valores en situaciones adversas. Es la enfermera, a diferencia de otros profesionales del equipo de salud, quien a través de proporcionar los cuidados debe buscar la comunicación que la conduzca a hacer de su práctica una actitud permanente de acciones éticas a diferencia de sólo demostrar su destreza técnica.

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

La profesión de enfermería exige una particular competencia profesional y una profunda dimensión ética plasmada en la ética profesional que se ocupa de los deberes que surgen en relación con el ejercicio de la profesión. Así cualquier intervención de enfermería se rige por criterios éticos genéricos que pueden resumirse en trabajar con competencia profesional, sentido de responsabilidad y lealtad hacia sus compañeros.

De este modo, para los fines específicos de este código, se requiere una definición clara de principios éticos fundamentales que serán necesarios para el apego y desempeño correcto en todas las intervenciones de enfermería, encaminadas a restablecer la salud de los individuos, basadas en el conocimiento mutuo y con respeto de la dignidad de la persona que reclama la consideración ética del comportamiento de la enfermera.

Beneficencia y no maleficencia.- Se entiende como la obligación de hacer el bien y evitar el mal. Se rige por los siguientes deberes universales: hacer o promover el bien y prevenir, apartar y no infringir daño o maldad a nada.

Si al aplicar este principio no se tienen las condiciones, medios o conocimientos para hacer el bien, se debe elegir el menor mal evitando transgredir los derechos fundamentales de la persona, los cuales están por encima de la legislación de los países y de las normas institucionales. Para la aplicación de este principio se debe buscar el mayor bien para la totalidad; esto tiene una aplicación individual y social.

Justicia.- La justicia en la atención de enfermería no se refiere solamente a la disponibilidad y utilización de recursos físicos y biológicos, sino a la satisfacción de las necesidades básicas de la persona en su orden biológico, espiritual, afectivo, social y psicológico, que se traducen en un trato humano. Es un valor que permite ser equitativo en el actuar para la satisfacción de las necesidades sin distinción de la persona.

Este principio permite aclarar y dar crédito a muchas situaciones desde aspectos generales y organizativos, como la asistencia institucional hasta la presencia de numerosas iniciativas sociales para otorgar con justicia los servicios de salud.

Autonomía.- Significa respetar a las personas como individuos libres y tener en cuenta sus decisiones, producto de sus valores y convicciones personales. Con este principio se reconoce el deber de respetar la libertad individual que tiene cada persona para determinar sus propias acciones.

El reconocimiento de la autonomía de la persona se da ética y jurídicamente con el respeto a la integridad de la persona y con el consentimiento informado en el que consta, preferiblemente por escrito si el paciente está consciente, que comprende la información y está debidamente enterado en el momento de aceptar o rechazar los cuidados y tratamientos que se le proponen. A través del consentimiento informado se protege y hace efectiva la autonomía de la persona, y es absolutamente esencial en los cuidados de enfermería.

Valor fundamental de la vida humana.- Este principio se refiere a la inviolabilidad de la vida humana, es decir la imposibilidad de toda acción dirigida de un modo deliberado y directo a la supresión de un ser humano o al abandono de la vida humana, cuya subsistencia depende y está bajo la propia responsabilidad y control.

El derecho a la vida aparece como el primero y más elemental de todos los derechos que posee la persona, un derecho que es superior al respeto o a la libertad del sujeto, puesto que la primera responsabilidad de su libertad es hacerse cargo responsablemente de su propia vida. Para ser libre es necesario vivir. Por esto la vida es indispensable para el ejercicio de la libertad.

Privacidad.- El fundamento de este principio es no permitir que se conozca la intimidad corporal o la información confidencial que directa o indirectamente se obtenga sobre la vida y la salud de la persona. La privacidad es una dimensión existencial reservada a una persona, familia o grupo.

El principio de privacidad tiene ciertos límites por la posible repercusión personal o social de algunas situaciones de las personas al cuidado de la enfermera, y el deber de ésta de proteger el bien común, sin que esto signifique atropellar la dignidad de la persona a su cuidado.

Fidelidad.- Entendida como el compromiso de cumplir las promesas y no violar las confidencias que hace una persona. Las personas tienden a esperar que las promesas sean cumplidas en las relaciones humanas y no sean violadas sin un motivo poderoso. No obstante, a veces pueden hacerse excepciones, cuando el bien que se produce es mayor que el cumplimiento de las mismas o cuando el bienestar de la persona o de un tercero es amenazado; pero es importante que estas excepciones las conozca la persona al cuidado de enfermería.

Veracidad.- Se define como el principio ineludible de no mentir o engañar a la persona.

La veracidad es fundamental para mantener la confianza entre los individuos y particularmente en las relaciones de atención a la salud. Por lo tanto, las enfermeras tienen el deber de ser veraces en el trato con las personas a su cuidado y con todo lo que a ella se refiera.

Confiability.- Este principio se refiere a que el profesional de enfermería se hace merecedor de confianza y respeto por sus conocimientos y su honestidad al transmitir información, dar enseñanza, realizar los procedimientos propios de su profesión y ofrecer servicios o ayuda a las personas. La enfermera debe mantener y acrecentar el conocimiento y habilidades para dar seguridad en los cuidados que brinda a las personas y a la comunidad.

Solidaridad.- Es un principio indeclinable de convivencia humana, es adherirse con las personas en las situaciones adversas o propicias, es compartir intereses, derechos y obligaciones. Se basa en el derecho humano fundamental de unión y asociación, en el reconocimiento de sus raíces, los medios y los fines comunes de los seres humanos entre sí. Las personas tienen un sentido de trascendencia y necesidad de otros para lograr algunos fines comunes.

La solidaridad debe lograrse también con personas o grupos que tienen ideas distintas o contrarias, cuando estos son un apoyo necesario para lograr un beneficio común. Este principio es fundamental en la práctica de enfermería ya que en todas las acciones que se realizan para con las personas se parte de la necesidad de asociarse para el logro del bien común y la satisfacción mutua.

Tolerancia.- Este principio hace referencia a admitir las diferencias personales, sin caer en la complacencia de errores en las decisiones y actuaciones incorrectas. Para acertar en el momento de decidir si se tolera o no una conducta, la enfermera debe ser capaz de diferenciar la tolerancia de la debilidad y de un malentendido respeto a la libertad y a la democracia. También debe saber diferenciar la tolerancia de la fortaleza mal entendida o del fanatismo.

Terapéutico de totalidad.- Este principio es capital dentro de la bioética. A nivel individual debe reconocerse que cada parte del cuerpo humano tiene un valor y está ordenado por el bien de todo el cuerpo y ahí radica la razón de su ser, su bien y por tanto su perfección. De este principio surge la norma de proporcionalidad de la terapia. Según ésta, una terapia debe tener cierta proporción entre los riesgos y daños que conlleva y los beneficios que procura.

Doble efecto.- Este principio orienta el razonamiento ético cuando al realizar un acto bueno se derivan consecuencias buenas y malas. Se puede llegar a una formulación sobre la licitud de este tipo de acciones partiendo de:

-Que la acción y el fin del agente sea bueno;

-Que el efecto inmediato a la acción no obstante no sea bueno, exista una causa proporcionalmente grave.

CAPÍTULO I.

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo primero.- El presente Código norma la conducta de la enfermera en sus relaciones con la ciudadanía, las instituciones, las personas que demandan sus servicios, las autoridades, sus colaboradores, sus colegas y será aplicable en todas sus actividades profesionales.

CAPÍTULO II.

DE LOS DEBERES DE LAS ENFERMERAS PARA CON LAS PERSONAS

Artículo segundo.- Respetar la vida, los derechos humanos y por consiguiente el derecho de la persona a decidir tratamientos y cuidados una vez informado.

Artículo tercero.- Mantener una relación estrictamente profesional con la persona, en un ambiente de respeto mutuo y de reconocimiento de su dignidad, valores, costumbres y creencias.

Artículo cuarto.- Proteger la integridad de la persona ante cualquier afectación ocasionada por la mala práctica de cualquier miembro del equipo de salud.

Artículo quinto.- Mantener una conducta honesta y leal; conducirse con una actitud de veracidad y confidencialidad salvaguardando en todo momento los intereses de la persona.

Artículo sexto.- Comunicar a la persona los riesgos cuando existan, y los límites que tiene el secreto profesional ante circunstancias que impliquen mala intención o daño a terceros.

Artículo séptimo.- Fomentar una cultura de autocuidado de la salud, con un enfoque anticipatorio y de prevención del daño, y propiciar un entorno seguro que prevenga riesgos y proteja a la persona.

Artículo octavo.- Otorgar a la persona cuidados libres de riesgos, manteniendo un nivel de salud física, mental y social que no comprometa su capacidad.

Artículo noveno.- Acordar, si fuera el caso, los honorarios que con motivo del desempeño de su trabajo percibirá, teniendo como base para determinarlo el principio de la voluntad de las partes, la proporcionalidad, el riesgo de exposición, tiempo y grado de especialización requerida.

CAPÍTULO III.

DE LOS DEBERES DE LAS ENFERMERAS COMO PROFESIONISTAS

Artículo décimo.- Aplicar los conocimientos científicos, técnicos y humanísticos debidamente actualizados en el desempeño de su profesión.

Artículo décimo primero.- Asumir la responsabilidad de los asuntos inherentes a su profesión, solamente cuando tenga la competencia, y acreditación correspondiente para atenderlos e indicar los alcances y limitaciones de su trabajo.

Artículo décimo segundo.- Evitar que persona alguna utilice su nombre o cédula profesional para atender asuntos inherentes a su profesión.

Artículo décimo tercero.- Contribuir al fortalecimiento de las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.

Artículo décimo cuarto.- Prestar sus servicios al margen de cualquier tendencia xenófoba, racista, elitista, sexista, política o bien por la naturaleza de la enfermedad.

Artículo décimo quinto.- Ofrecer servicios de calidad avalados mediante la certificación periódica de sus conocimientos y competencias.

Artículo décimo sexto.- Ser imparcial, objetiva y ajustarse a las circunstancias en las que se dieron los hechos, cuando tenga que emitir opinión o juicio profesional en cualquier situación o ante la autoridad competente.

Artículo décimo séptimo.- Actuar con juicio crítico en la aplicación de las normas institucionales, tomando en cuenta la objeción de su conciencia.

CAPÍTULO IV.

DE LOS DEBERES DE LAS ENFERMERAS PARA CON SUS COLEGAS

Artículo décimo octavo.- Compartir con objetividad sus conocimientos y experiencias a estudiantes y colegas de su profesión.

Artículo décimo noveno.- Dar crédito a sus colegas, asesores y colaboradores en los trabajos elaborados individual o conjuntamente evitando la competencia desleal.

Artículo vigésimo.- Ser solidaria con sus colegas en todos aquellos aspectos considerados dentro de las normas éticas.

Artículo vigésimo primero.- Respetar la opinión de sus colegas y cuando haya oposición de ideas consultar fuentes de información fidedigna y actual o buscar asesoría de expertos.

Artículo vigésimo segundo.- Mantener una relación de respeto y colaboración con colegas, asesores y otros profesionistas; y evitar lesionar el buen nombre y prestigio de éstos.

CAPÍTULO V.

DE LOS DEBERES DE LAS ENFERMERAS PARA CON SU PROFESIÓN

Artículo vigésimo tercero.- Mantener el prestigio de su profesión, mediante el buen desempeño del ejercicio profesional.

Artículo vigésimo cuarto.- Contribuir al desarrollo de su profesión a través de diferentes estrategias, incluyendo la investigación de su disciplina.

Artículo vigésimo quinto.- Demostrar lealtad a los intereses legítimos de la profesión mediante su participación colegiada.

CAPÍTULO VI.

DE LOS DEBERES DE LAS ENFERMERAS PARA CON LA SOCIEDAD

Artículo vigésimo sexto.- Prestar servicio social profesional por convicción solidaria y conciencia social.

Artículo vigésimo séptimo.- Poner a disposición de la comunidad sus servicios profesionales ante cualquier circunstancia de emergencia.

Artículo vigésimo octavo.- Buscar el equilibrio entre el desarrollo humano y la conservación de los recursos naturales y el medio ambiente, atendiendo a los derechos de las generaciones futuras.

DECÁLOGO DEL CÓDIGO DE ÉTICA PARA LAS ENFERMERAS Y ENFERMEROS EN MÉXICO

La observancia del Código de Ética, para el personal de enfermería nos compromete a:

1. Respetar y cuidar la vida y los derechos humanos, manteniendo una conducta honesta y leal en el cuidado de las personas.
2. Proteger la integridad de las personas ante cualquier afectación, otorgando cuidados de enfermería libres de riesgos.
3. Mantener una relación estrictamente profesional con las personas que atiende, sin distinción de raza, clase social, creencia religiosa y preferencia política.
4. Asumir la responsabilidad como miembro del equipo de salud, enfocando los cuidados hacia la conservación de la salud y prevención del daño.
5. Guardar el secreto profesional observando los límites del mismo, ante riesgo o daño a la propia persona o a terceros.
6. Procurar que el entorno laboral sea seguro tanto para las personas, sujeto de la atención de enfermería, como para quienes conforman el equipo de salud.
7. Evitar la competencia desleal y compartir con estudiantes y colegas experiencias y conocimientos en beneficio de las personas y de la comunidad de enfermería.

8. Asumir el compromiso responsable de actualizar y aplicar los conocimientos científicos, técnicos y humanísticos de acuerdo a su competencia profesional.
9. Pugnar por el desarrollo de la profesión y dignificar su ejercicio.
10. Fomentar la participación y el espíritu de grupo para lograr los fines profesionales.

GLOSARIO

Acreditación.- Facultad que se otorga a una persona o institución que se otorga para asumir una responsabilidad o función.

Auto cuidado de la salud.- Conjunto de medidas que propone el equipo de salud a las personas, y que éstas deciden adoptar, para mejorar la salud y el bienestar propio y de su familia, en el seno de las actividades cotidianas. Condición libre y reflexiva de la persona para conservar su salud en las mejores condiciones.

Certificación.- Atribuir certeza de un conocimiento o profesión por medio de un documento público expedido por una institución educativa, colegio o sociedad conformada ex profeso para este fin.

Colegiada.- Participación como miembro activo de un colegio o asociación.

Competencia.- Conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes, para la realización del ejercicio profesional.

Cuidados de la enfermería.- Intervenciones que se proporcionan a la persona con la finalidad de prevenir enfermedades; fomentar, preservar y restaurar el estado de salud.

Declaración de principios.- Formulación de ciertas palabras que constituyen una proposición como la razón que norma o fundamenta el actuar. Son máximas inapelables como fundamento del bien humano y social.

Dignidad.- Cualidad intrínseca del ser humano que le confiere la condición de fin en sí mismo, no mediatizable y que implica respeto y decoro en el comportamiento. Cualidad interior sumamente apreciada de bienestar y valor personal. Excelencia de la condición humana.

Elitista.- Individuo que injustamente prefiere y favorece a los mejores individuos de un grupo, en perjuicio de otros.

Equipo de salud.- Grupo humano de diferentes disciplinas que trabajan entre sí en beneficio de la salud de las personas.

Integridad.- Cualidad de rectitud y honestidad en el comportamiento del individuo. Probidad incorruptible.

Juicio crítico.- Apreciación hecha con razón y conocimiento pleno sobre el valor ontológico de las personas, las cosas, los hechos y cualquier proposición.

Persona.- Consideración radical y excepcional de cada hombre y/o mujer como individuo, integralmente constituido física, espiritual y socialmente; como sujeto de derechos y obligaciones; y como núcleo íntimo abierto a las personas, a las cosas y a la trascendencia. La persona tiene un yo que es la biografía de todo lo que ha vivido, con su fisonomía, carácter y las relaciones con su mundo.

Racista.- Ideología que detenta la superioridad de un grupo social respecto a otros grupos.

Secreto profesional.- Deber que tiene la enfermera de comportarse con reserva y discreción respecto a la información que obtiene de las personas a su cuidado.

Seguridad e higiene.- Son los procedimientos, técnicas y elementos que se aplican en los centros de trabajo para el reconocimiento, evaluación y control de los agentes nocivos que intervienen en los procesos y actividades de trabajo, con el objetivo de establecer medidas y acciones para la prevención de accidentes o enfermedades de trabajo, a fin de conservar la vida, salud e integridad física de los trabajadores; así como evitar cualquier posible deterioro al propio centro de trabajo.

Servicio social profesional.- Obligación constitucional que tienen todos los profesionistas de prestar sus servicios en forma temporal, de acuerdo a las necesidades sociales.

Es un compromiso para con la población que más requiere de su apoyo. En el caso del personal de salud, están exentos de realizar el servicio, quienes realizan actividades en los colegios o asociaciones profesionales.

Xenofobia.-Actitud de hostilidad que asume un individuo, o un grupo social por los extranjeros.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

ORGANISMOS E INSTITUCIONES

- Asociación Colombiana de Facultades de Enfermería. **Código de Ética de Enfermería.** (ACOFAEN). [wysiwyg://163/http://www.geocities.com/Athens/forum/5586/codigo2.html](http://www.geocities.com/Athens/forum/5586/codigo2.html)
- Consejo Internacional de Enfermeras. **Código de Enfermeras, conceptos éticos aplicados a la enfermería.** 1973.
- Consejo Internacional de Enfermeras. **Código Deontológico del CIE para la Profesión de Enfermería.** Ginebra, Suiza. 2000.
- Colegio Mexicano de Licenciados en Enfermería, A.C. **Anteproyecto del Código de Ética de la Enfermería Profesional.** México, D.F. 1999.
- Dirección General de Profesiones. Secretaría de Educación Pública. **Prototipo de Código de Ética Profesional.** México, D.F. 1998.
- Organización Colegial de Enfermería. Consejo General de Colegios de Diplomados en Enfermería. **Código Deontológico de la Enfermería Española.** Madrid, España. 1989.
- Organización Panamericana de la Salud. **Confrontación de las definiciones y los conceptos de ser humano y persona.** Colección de cuadernos del Programa Regional de Bioética. 1995 – 1999. Capítulo 2 y 4. <http://www.uchile.cl/bioetica/doc/nubiab.htm>
- Secretaría de Educación Pública. **Ley Reglamentaria del Artículo 5º Constitucional,** relativo al ejercicio de las profesiones en el Distrito Federal. México. 1994.
- Universidad Panamericana. **Dimensión antropológica del cuidado.** I Reunión interdisciplinaria en enfermería. Misión y valores de una profesión. México. 1998.

AUTORES

- Aristóteles. **Ética Nicomaquea.** Editorial Porrúa. México. 1989.
- Barbedette, D. **Ética o Filosofía Moral.** Editorial Tradición. México. 1974.
- Blazquez, Niceto. **Bioética Fundamental.** Editorial Biblioteca de Autores Cristianos. Madrid, España. 1996.
- Colliere, Marie Françoise. **Promover la Vida.** Editorial Mc. Graw Hill. Madrid, España. 1993.
- Durand, Guy. **La bioética, naturaleza, principios, opciones.** Editorial Desclée de Brouwer. Bilbao, España. 1992.
- Forment, Eduardo. **Principios Básicos de la Bioética.** Ediciones Palabra. Madrid, España. 1990.
- González, Juliana. **Ética y humanismo, principio y pasado.** Presentada en: I Simposio Internacional de Humanismo y Sociedad. México. 1988.
- Nightingale, Florence. **Notas sobre enfermería; qué es y qué no es.** Editorial Salvan. Reimpresión. México. 1991.
- Pasto, Luis Miguel. **Manual de ética y legislación en enfermería.** México. 1996.
- Polaino-Lorente, Aquilino. **Educación para la salud.** Editorial Herder. Barcelona, España. 1987.
- Valverde, Carlos. **Antropología filosófica.** Manual XVI. Editorial Edicep. Ed. Valencia, España. 1994.

CONTRIBUCIONES

Instituciones, escuelas y organismos en los que se socializó el Código de Ética y contribuyeron con observaciones y sugerencias al documento elaborado por el Colegio Mexicano de Licenciados en Enfermería, en sus primeras versiones.

- Armada de México Estado Mayor General Dirección General de Sanidad Naval
- Asociación Mexicana de Bioética de Enfermería, A.C.
- Asociación Mexicana de Enfermeras Profesoras, A.C.
- Colegio Nacional de Enfermeras, A.C.

Comisión Interinstitucional de Enfermería, SSA
 Coordinación normativa para la formación de personal técnico, IMSS
 Dirección General de Profesiones, SEP
 Escuela de Enfermería del Hospital de Jesús
 Escuela de Enfermería del Hospital San Vicente, Monterrey, Nuevo León
 Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia, UNAM. Academias de Administración y de Obstetricia I y II
 Escuela de Enfermería de la Facultad Nacional de Estudios Profesionales Iztacala UNAM
 Escuela de Enfermería de la Facultad de Estudios Superiores Zaragoza UNAM
 Escuela Superior de Enfermería y Obstetricia, IPN
 Facultad de Enfermería de la Universidad Autónoma de Nuevo León
 Facultad de Enfermería de la Universidad Autónoma de Yucatán
 Facultad de Enfermería de Orizaba, Veracruz
 Federación Mexicana de Asociaciones de Facultades y Escuelas de Enfermería, A.C.
 Federación de Religiosas Enfermeras Mexicanas, A.C.
 Hospital Infantil de México, Dr. Federico Gómez, SSA
 En especial se recibieron aportaciones de las Licenciadas Nely Garzón e Iraidis Soto de la Asociación Colombiana de Facultades de Enfermería.

Instituciones que participaron con la Comisión Interinstitucional de Enfermería en la elaboración de la versión definitiva del Código de Ética

Colegio Nacional de Enfermeras, A.C.
 Colegio Mexicano de Licenciados en Enfermería, A.C.
 Confederación Nacional de Enfermería Mexicana, A.C.
 Desarrollo Integral de la Familia
 Dirección General de Calidad y Educación en Salud, SSA
 Escuela de Enfermería, Universidad Panamericana
 Escuela Superior de Enfermería y Obstetricia, IPN
 Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia, UNAM
 Facultad de Enfermería, Universidad de Nuevo León
 Federación Mexicana de Asociaciones de Facultades y Escuelas de Enfermería, A.C.
 Federación de Religiosas Enfermeras Mexicanas, A.C.
 Instituto de Estudios Sindicales de Seguridad Social
 Instituto Mexicano del Seguro Social
 Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado
 Junta de Asistencia Privada
 Subdirección Corporativa de Servicios Médicos, PEMEX
 Secretaría de la Defensa Nacional
 Secretaría de Marina, Armada de México
 Secretaría de Salud del Distrito Federal

Instituciones en las que se socializó el Código de Ética por la Comisión Interinstitucional de Enfermería.

Centro Nacional de Rehabilitación y Ortopedia, SSA
 Hospital de la Mujer, SSA
 Hospital General de México, SSA
 Hospital General Manuel Gea González, SSA
 Hospital Infantil de México, Dr. Federico Gómez, SSA
 Hospital Juárez Centro, SSA
 Hospital Juárez de México, SSA
 Hospital Nacional Homeopático, SSA
 Hospital Psiquiátrico Dr. Juan N. Navarro, SSA
 Hospital Psiquiátrico Fray Bernardino Álvarez, SSA
 Hospital Psiquiátrico Samuel Ramírez Moreno, SSA
 Instituto Nacional de Cancerología, SSA
 Instituto Nacional de Cardiología, SSA
 Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, SSA
 Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía, SSA
 Instituto Nacional de Nutrición, SSA
 Instituto Nacional de Pediatría, SSA
 Instituto Nacional de Perinatología, SSA
 Instituto Nacional de Psiquiatría, SSA

Comisiones Estatales Interinstitucionales de Enfermería en:

Aguascalientes, Aguascalientes
 Campeche, Campeche
 Colima, Colima
 Cuernavaca, Morelos
 Culiacán, Sinaloa
 Chetumal, Quintana Roo
 Chihuahua, Chihuahua
 Chilpancingo, Guerrero
 Durango, Durango
 Guadalajara, Jalisco
 Guanajuato, Guanajuato
 Hermosillo, Sonora
 Jalapa, Veracruz
 La Paz, Baja California Sur
 Mérida, Yucatán
 Mexicali, Baja California
 Monterrey, Nuevo León
 Morelia, Michoacán
 Oaxaca, Oaxaca
 Puebla, Puebla
 Querétaro, Querétaro
 Saltillo, Coahuila
 San Luis Potosí, San Luis Potosí
 Tepic, Nayarit
 Tlaxcala, Tlaxcala
 Toluca, Estado de México
 Tuxtla Gutiérrez, Chiapas
 Villahermosa, Tabasco
 Zacatecas, Zacatecas

Instituciones que contribuyeron con aportaciones al Código de Ética.

Comisión Interinstitucional de Enfermería de Colima
 Comisión Interinstitucional de Enfermería de Tabasco
 Comisión Interinstitucional de Enfermería de Zacatecas
 Hospital de la Mujer, SSA
 Hospital General de México, SSA
 Secretaría de la Defensa Nacional
 Universidad Autónoma de Nuevo León
 Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
 En forma especial debe mencionarse la valiosa asesoría que brindó para la revisión del documento final el Dr. Héctor Lerma Jasso, pedagogo y filósofo, maestro distinguido de la Universidad Panamericana, México.